



# ***PRATICHE CIRCOLARI E SOSTENIBILITÀ SOCIALE***

## ***Il valore competitivo della sostenibilità sociale dell'impresa***

**Torino, 12 maggio 2026**

**Angelo Scocca**

## ART. 41 COSTITUZIONE REPUBBLICA ITALIANA



L'iniziativa economica privata è libera.

Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da **recare danno alla salute, all'ambiente**, alla sicurezza, alla libertà, **alla dignità umana**.

La legge determina i programmi e i controlli opportuni perché **l'attività economica pubblica e privata** possa essere indirizzata e **coordinata a fini sociali e ambientali**

## FONTI



- 3° Rapporto «**Il Valore competitivo della Sostenibilità Sociale**» dell'Osservatorio Sodalitas sulla Sostenibilità Sociale d'Impresa (SSI) in collaborazione tra FONDAZIONE SODALITAS e INTESA SANPAOLO del febbraio 2025
- Documento di ricerca «**Tassonomia Sociale (o Social Taxonomy) applicata: Principi Guida**» CNDC/Fondazione Nazionale Commercialisti del 25 marzo 2026

# LO SCENARIO



Mondo economico-finanziario e interesse verso la sostenibilità.  
Dimensione Sociale di ESG sempre più rilevante e attenzione sulla misurazione

## LO SCENARIO



- sempre maggior rilievo alla gestione della **rendicontazione di sostenibilità**. Per il sociale: parità di genere, conciliazione vita-lavoro, retribuzione, diversità e inclusione, welfare aziendale
- **cambiamento demografico** conseguenze a denatalità e riflessi sul mondo del lavoro. Attenzione alla formazione dei giovani e transizione scuola-lavoro

## LO SCENARIO



- crescenti **disuguaglianze sociali** e povertà. Necessità di maggior welfare con creazione di partenariati pubblico-privati
- cambiamento demografico e **difficoltà a reperire risorse umane**, soprattutto per le piccole e medie imprese
- Importanza della comunicazione verso i consumatori: temi di **green e social washing**

# L'INDAGINE



Oggetto: conoscenze, valutazioni e aspettative dei cittadini rispetto ai temi della sostenibilità

## L'INDAGINE: 1) conoscenza della sostenibilità



- **concetto di sostenibilità:** familiare ma solo una parte (19%) realmente competente. Limitata la conoscenza dell'Agenda 2030
- **sostenibilità ambientale e sociale** percepite come parimenti rilevanti. Dimensioni tra loro connesse
- **livello importanza obiettivi SDG:** 1) lavoro e crescita economica; 2) impegno al contrasto del cambiamento climatico; 3) salute e benessere

## L'INDAGINE: 2) aspettative verso le imprese



- riconosciuto ruolo fondamentale per migliorare la società sotto il profilo sociale e ambientale, al terzo posto dopo Governo e Europa. **Solo il 15% esprime giudizio positivo su cosa stanno realmente facendo.**
- consapevolezza sulle azioni intraprese dalle imprese in tema di **sostenibilità ambientale** (rifiuti/emissioni/energie rinnovabili)

## L'INDAGINE: 2) aspettative verso le imprese



- le priorità in **campo sociale** sono: 1) rispetto diritti lavoratori; 2) benessere dipendenti; 3) correttezza comportamenti aziendali
- l'impegno delle imprese nella sostenibilità ha effetti positivi sulla **reputazione aziendale** e alla **propensione all'acquisto dei prodotti/servizi**

## L'INDAGINE: 3) comunicazione della sostenibilità



- **insoddisfacente, poco credibile, incompleta e non chiara**
- interesse per un'informazione più approfondita. Qualità ed efficacia degli strumenti. Opportuno mettere a punto **strategie di comunicazione più efficaci** a livello di contenuti, linguaggi e mezzi

# Documento CNDC Social Taxonomy



## OSS AGENDA 2030 e Social Taxonomy

OSS	Titolo	Implicazioni per la Tassonomia Sociale
OSS 1	Sconfiggere la povertà	Tenore di vita adeguato, reddito minimo
OSS 2	Sconfiggere la fame	Sicurezza alimentare, nutrizione
OSS 3	Salute e benessere	Servizi sanitari di qualità, accessibili
OSS 4	Istruzione e formazione	Apprendimento lungo arco della vita, competenze
OSS 5	Parità di genere	Non discriminazione, pari opportunità, parità di trattamento
OSS 8	Lavoro dignitoso e crescita economica	OBIETTIVO CENTRALE: occupazione piena, produttiva, dignitosa
OSS 10	Ridurre le disuguaglianze	Inclusione sociale, economica, politica
OSS 11	Città e comunità sostenibili	Abitazioni, servizi di base, spazi pubblici inclusivi

# Documento CNDC Social Taxonomy



## Dati di sintesi sulla necessità di investimenti sociali

Ambito	Dati/Stime	Necessità
Povertà UE	Oltre 20% dei cittadini a rischio di povertà	Investimenti per la riduzione della povertà
OSS 1-17	3.300-4.500 miliardi USD/anno	Finanziamenti per lo sviluppo sostenibile
Infrastrutture sociali UE	Gap minimo 1,5 miliardi EUR tra stanziamenti effettuati e necessari (2018-2030)	Sanità, istruzione, edilizia sociale
Pilastro europeo dei diritti sociali	Stima da aggiornare	Obiettivi UE 2030

# Documento CNDC Social Taxonomy



## Rischi di impresa e vantaggi derivanti dall'adozione di una Tassonomia Sociale

Tipo di rischio	Esempio	Conseguenze Economiche	Mitigazione ad opera di una Tassonomia Sociale
Reputazionale	Violazioni dei diritti umani	Boicottaggi da parte dei consumatori	Screening delle attività
Legale	Mancato dovere di diligenza	Esclusione da appalti pubblici	Conformità normativa
Contenzioso	Violazione dei diritti dei lavoratori	Cause legali onerose	Standard chiari
Operativo	Scioperi, conflitti di lavoro	Interruzione della produzione e/o delle catene fornitura	Dialogo sociale
Sistemico	Disuguaglianze crescenti	Instabilità economica/politica	Investimenti inclusivi

# Documento CNDC Social Taxonomy



## Temi sociali ed esempi di indicatori qualitativi

Tema/argomento sociale	Esempi di indicatori qualitativi
Diversità	<p>Numero di dipendenti (o collaboratori) per genere e per tipo di contratto, genere, fascia d'età, regione geografica, etnia (dove consentito), disabilità, ecc.</p> <p>Tasso di nuove assunzioni e di turnover disaggregato per età, genere e regione</p> <p>Percentuale di donne e gruppi minoritari in ruoli dirigenziali e di governance</p>
Salute e sicurezza sul lavoro	<p>Numero e tasso di infortuni, malattie professionali e decessi</p> <p>Tasso di giorni persi per infortuni o malattie</p>
Formazione e sviluppo	<p>Ore medie di formazione per dipendente, disaggregate per tipo di contratto, genere, età e regione</p> <p>Percentuale di dipendenti che ricevono valutazioni regolari di performance e sviluppo professionale</p>
Pratiche e diritti del lavoro	<p>Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi</p> <p>Numero di casi di lavoro forzato e/o minorile</p>
Retribuzione e benefici	<p>Rapporto tra salario base d'ingresso per genere e salario minimo locale</p> <p>Analisi del divario retributivo di genere e di altri gap salariali (es. etnia, disabilità)</p>



[www.odcec.torino.it](http://www.odcec.torino.it)

[www.linkedin.com/company/odcec-torino/](http://www.linkedin.com/company/odcec-torino/)

[www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos](http://www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos)